

Politica anticorupție a Autorității Naționale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice

a. Viziune anticorupție

Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice – A.N.R.S.C. este o instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, ce are ca misiune reglementarea, monitorizarea și controlul la nivel central a activităților din domeniul serviciilor comunitare de utilități publice: alimentarea cu apă și canalizarea, salubritatea localităților, iluminatul public, precum și transport public local de călători. În acest sens, A.N.R.S.C. își exercită cu integritate, imparțialitate, obiectivitate, responsabilitate, cinste și corectitudine atribuțiile de eliberare licențe, elaborarea de metodologii și regulamente-cadru pentru domeniul serviciilor de utilități publice din sfera sa de reglementare și monitorizarea modului de respectare și implementare a legislației aplicabile acestor servicii.

În toate activitățile sale, A.N.R.S.C. se întemeiază pe principiul transparenței, accesibilității, tratamentului nediscriminatoriu și protejării intereselor utilizatorilor serviciilor comunitare de utilități publice.

În relație cu furnizorii/prestatorii serviciilor de utilități publice și autoritățile administrației publice locale A.N.R.S.C. se bazează pe principiile promovării concurenței, eficacității și eficienței economice, promovarea relațiilor contractuale echilibrate, asigurării egalității de șanse și de tratament.

b. Misiune anticorupție

A.N.R.S.C. depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mecanismele legale pe care le are la dispoziție.

c. Valori anticorupție

- Integritate - personalul A.N.R.S.C. are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile

necesare pentru evitarea situațiilor ce pot genera conflicte de interese și/sau incompatibilități;

- Prioritatea interesului public - în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul A.N.R.S.C. are datoria de a considera interesul public mai presus de oricare alt interes.

- Cinste și corectitudine – personalul A.N.R.S.C. nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale și/sau nepatrimoniale, pentru folosul propriu, al familiilor și/sau pentru persoane apropiate;

- Transparență – personalul A.N.R.S.C. va asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile și a cetățenilor.

Pentru realizarea misiunii și viziunii anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor, a utilizatorilor serviciilor comunitare de utilități publice, furnizorilor/prestatorilor serviciilor de utilități publice, autorităților administrației publice locale și a tuturor părților interesate, managementul A.N.R.S.C. împreună cu personalul Autorității aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele strategiilor, planurile, parteneriatele naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale. De asemenea, respectă cerințele sistemului de management anti-mită SR EN ISO 37001:2016 pe care îl îmbunătățesc continuu, conformându-se principiilor care stau la baza acestuia, respectiv:

- principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;

- principiul răspunderii potrivit căruia A.N.R.S.C. răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, respectiv pentru modul de implementare eficientă a strategiilor;

- principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente ce încalcă integritatea sau aduc atingere integrității, ca parte integrantă a procesului managerial efectuat la nivelul A.N.R.S.C.;

- principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: A.N.R.S.C. a elaborat, implementează și menține proceduri, proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile de corupție și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;

- principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: conducerea A.N.R.S.C. transmite un mesaj clar că mita nu este tolerată, inclusiv prin

exemplul propriu. Conducerea A.N.R.S.C. pune în aplicare politica anticorupție, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;

- principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. În cadrul procesului de achiziții publice, A.N.R.S.C. evaluează ofertanții, conform standardelor legale, și realizează evaluări periodice ale riscurilor de corupție.

- principiul eficacității prevenirii corupției se bazează pe evaluarea continuă a performanței sistemului de management anticorupție, și anume zero incidente de integritate.

- principiul cooperării și coerenței în baza căruia A.N.R.S.C. cooperează cu toate instituțiile și organizațiile cu misiune în domeniul prevenirii și combaterii corupției.

- principiul parteneriatului public - privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;

- principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

A.N.R.S.C. își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în reglementarea și monitorizarea la nivel central a activităților din domeniul serviciilor comunitare de utilități publice, furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor H.G. nr. 583/2016 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Președintele A.N.R.S.C.

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE prin care:

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție;

- se angajează să ia toate măsurile pentru evitarea dării și/sau luării de mită direct sau prin interpuși sub orice formă;

- interzice exercitarea abuzivă a atribuțiilor specifice funcțiilor la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a reduce riscurile de prejudiciere a instituției, a personalului propriu, a oricărui cetățean, entitate și/sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neîngrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii, utilizatorii serviciilor comunitare de utilități publice, furnizorii/prestatorii serviciilor de utilități publice, autoritățile administrației publice locale, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu scopul părților interesate și ia toate măsurile ca în cadrul instituției să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;
- condamnă corupția sub toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele și acțiunile instituției și încrederea în instituție;
- adoptă împreună cu reprezentanții instituției toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;
- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;
- sprijină funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat la nivelul instituției prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele instituției;
- se angajează să asigure resursele adecvate și necesare pentru funcționarea eficientă și pentru îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice la nivel intern și extern cu privire la politica anticorupție, importanța unui management eficient anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat – componenta anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership aplicat în prevenirea corupției, prin respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile instituției;

- asigură implementarea, menținerea și analizarea în vederea îmbunătățirii cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autoevaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

A.N.R.S.C. se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anticorupție a sistemului de management integrat care să răspundă standardelor legale din România și Standardului Român (SR) ISO 37001:2017.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către responsabilul cu implementarea planului de integritate, numit de Președintele A.N.R.S.C. Responsabilul cu implementarea planului de integritate reprezintă funcția de conformare anticorupție, aceasta fiind exercitată de persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate pentru coordonarea, proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de consiliere și îndrumare a personalului și asigurarea conformării cu cerințele SR ISO 37001:2017.

Prezenta politică anticorupție se aplică în cadrul A.N.R.S.C., respectiv tuturor compartimentelor, activităților/proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în interesul A.N.R.S.C..

Politica este comunicată în cadrul instituției, fiind disponibilă ca informație documentată pe pagina de web a instituției – www.anrsc.ro - pentru parteneri și părți interesate.

PREȘEDINTE,
Ionel TESCARU

Data:

10.12.2019.

