

Politica anticorupție a Autorității Naționale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice

a. Viziune anticorupție

Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice - A.N.R.S.C. este o instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, ce are ca misiune reglementarea, monitorizarea și controlul la nivel central a activităților din domeniul serviciilor comunitare de utilități publice, precum: serviciul de alimentare cu apă și de canalizare, serviciul de salubrizare a localităților, serviciul de iluminat public, precum și serviciul de transport public local de călători.

În acest sens, A.N.R.S.C. își exercită cu integritate, imparțialitate, obiectivitate, responsabilitate, cinstă și corectitudine atribuțiile de eliberare licențe, elaborare de metodologii și regulamente-cadru pentru domeniul serviciilor de utilități publice din sfera sa de reglementare și monitorizarea modului de respectare și implementare a legislației aplicabile acestor servicii. În toate activitățile sale, A.N.R.S.C. își întemeiază acțiunile pe principul transparenței, accesibilității, tratamentului nediscriminatoriu și protejării intereselor utilizatorilor serviciilor comunitare de utilități publice. În relație cu furnizorii/prestatorii serviciilor de utilități publice, și autoritățile administrației publice locale A.N.R.S.C. se bazează pe principiile promovării concurenței, eficacității și eficienței economice, promovarea relațiilor contractuale echilibrate, asigurării egalității de şanse și de tratament.

b. Misiune anticorupție

A.N.R.S.C. depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

c. Valori anticorupție

- **Integritate** - personalul A.N.R.S.C. are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, salariații sunt obligați să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor ce pot genera conflicte de interese și/sau incompatibilități;

- Prioritatea interesului public - în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul A.N.R.S.C. are datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes.
- Cinstă și corectitudine - personalul A.N.R.S.C. nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale și/sau nepatrimoniale, pentru folosul propriu, al familiilor și/sau persoane apropiate;
- Transparență - personalul A.N.R.S.C. va asigura accesul neîngăduit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile și a cetățenilor.

Pentru realizarea misiunii și viziunii anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor, a utilizatorilor serviciilor comunitare de utilități publice, furnizorilor/prestatorilor serviciilor de utilități publice, autorităților administrației publice locale și a tuturor părților interesate, managementul A.N.R.S.C. împreună cu personalul autorității aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele strategiilor, planurilor, parteneriatelor naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale. De asemenea, respectă cerințele sistemului de management anti-mită ISO 37001:2016 pe care îl îmbunătățesc continuu, conformându-se principiilor care stau la baza acestuia, respectiv:

- principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia, ce are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- principiul răspunderii potrivit căruia A.N.R.S.C. răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
- principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente ce încalcă integritatea sau aduc atingere integrității, ca parte integrantă a procesului managerial efectuat la nivelul A.N.R.S.C.;
- principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: A.N.R.S.C. a elaborat, implementează și menține proceduri proporționale cu risurile și vulnerabilitățile de corupție ce sunt dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
- principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: conducerea A.N.R.S.C. transmite un mesaj clar că mita nu este tolerată, inclusiv prin exemplul propriu. Conducerea A.N.R.S.C. pune în aplicare politica anticorupție, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale de integritate, transparență și responsabilitate și că subminează eficacitatea organizațională;
- principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. În cadrul procesului

de achiziții publice, A.N.R.S.C. evaluează ofertanții, conform standardelor legale, și realizează evaluări periodice ale riscurilor de corupție;

- principiul eficacității prevenirii corupției se bazează pe evaluarea continuă a performanței sistemului de management anticorupție și anume zero incidente de integritate.
- principiul cooperării și coerenței, în baza căruia A.N.R.S.C. colaborează cu toate instituțiile și organizațiile cu misiune în domeniul prevenirii și combaterii corupției.
- principiul parteneriatului public - privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
- principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

A.N.R.S.C. își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în reglementarea și monitorizarea la nivel central a activităților din domeniul serviciilor comunitare de utilități publice, furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE prin care:

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție;
- se angajează să ia toate măsurile pentru evitarea dării și/sau luării de mită direct sau prin interpuși sub orice formă;
- interzice exercitarea abuzivă a atribuțiilor specifice funcțiilor la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a reduce riscurile de prejudiciere a instituției, a personalului propriu, a oricărui cetățean, entitate și/sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neîngrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii/utilizatorii serviciilor comunitare de utilități publice, furnizorii/prestatorii serviciilor de utilități publice, autoritățile administrației publice locale, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu scopul părților interesate și ia toate măsurile ca în cadrul instituției să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;

- condamnă corupția sub toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele și acțiunile instituției și încrederea în instituție;
- adoptă împreună cu reprezentanții instituției toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interes și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;
- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;
- sprijină funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat la nivelul instituției, prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele instituției;
- se angajează să asigure resursele adecvate și necesare pentru funcționarea eficace și îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice la nivel intern și extern cu privire la politica anticorupție, importanța unui management eficace anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat - componenta anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership demonstrat în prevenirea corupției și respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile instituției;
- asigură implementarea, menținerea și analizarea în vederea îmbunătățirii cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autovaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

A.N.R.S.C. se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anticorupție a sistemului de management integrat care să răspundă standardelor legale din România și Standardului Român ISO 37001:2016.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către o persoană ce deține funcția de conformare anticorupție, desemnată de către Președintele A.N.R.S.C., investită cu atribuțiile și competența adecvate pentru proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat și asigurarea conformării cu cerințele ISO 37001:2016.

Prezenta politica anticorupție se aplică în cadrul A.N.R.S.C., respectiv tuturor comportamentelor, activităților/proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în interesul A.N.R.S.C..

Politica este comunicată în cadrul instituției, fiind disponibilă ca informație documentată pe pagina de web a instituției - www.anrsc.ro - pentru parteneri și părți interesate.

PREȘEDINTE
IONEL TESCARU



Data:

06.04.2022